



LE MEILLEUR VISAGE RH  
**DE L'EXCELLENCE**  
**AFRICAINNE**

---

[www.afriqueintelligenceplus.com](http://www.afriqueintelligenceplus.com)

## CE QUE JE PENSE

L'aventure Afrique Intelligence Plus que nous avons commencée ensemble il ya quelques années n'aurait pu exister sans vous, ma reconnaissance va en priorité à tous ceux et celles qui ont apporté leur expertise et qui continuent de contribuer de près ou de loin à cette belle aventure.

Disposons de ressources humaines permettant de garantir une meilleure qualité de service, nous sommes aujourd'hui installés dans trois principales capitales que sont Casablanca, Ouagadougou et Dubaï pour mieux vous servir de même nos infrastructures modernes dans plusieurs villes du continent telles : Conakry, Bamako et Kinshasa nous permettent une plus grande proximité donc une meilleure compréhension de vos besoins.

**Norah Kafando Y**

*Cofondateur et Responsable pôle RH*



## NOTRE MISSION

Elle s'inscrit dans notre savoir-faire et s'inspire de notre expérience :

« Développer le leadership économique africain en œuvrant à l'essor de toutes les formes d'organisations avec lesquelles nous travaillons, ceci à travers le développement de partenariat commerciaux, de l'efficacité organisationnelle et de la mise à disposition des talents. »

## NOS VALEURS

Cinq valeurs au cœur de notre culture d'entreprise



### Écoute

Nous accordons la plus grande importance à vos préoccupations et assurons une réponse dans les meilleurs délais.



### Créativité

Nous intégrons continuellement les dernières innovations dans nos différents métiers.



### Convivialité

Nous garantissons un climat organisationnel convivial empreint de respect



### Excellence

Vous méritez la quintessence du service.



### Enracinement

Nous privilégions les meilleures expertises africaines tout en restant ouvert au monde.

## NOTRE ÉQUIPE

Notre équipe est composée de cadres issus des meilleurs cabinets, entreprises et institutions d'envergure internationale. Ensemble, les membres du cabinet Afrique Intelligence Plus ont réalisé plusieurs missions sur le continent, dans les secteurs clés qui portent la croissance de l'Afrique.



# 1er POLE DE COMPETENCE: PEOPLE & ORG DEVELOPMENT

## People développement développement des RH

Ce terme renferme toutes les initiatives qu'une organisation peut et devrait mettre en place pour aider ses employés à développer leurs aptitudes, leurs comportements et leurs compétences afin d'aider l'organisation à atteindre ses objectifs d'affaires.

**Afrique Intelligence Plus ( AIP )  
vous propose un accompagnement  
à travers les outils suivants :**



## FORMATION

Chez Afrique Intelligence Plus nous pensons qu'il ne peut y avoir d'émergence économique sans un capital humain de grande qualité.

Après plus de 15 ans d'expérience dans le renforcement de capacités, nous avons la conviction qu'une attention particulière doit être accordée à la formation du middle management. En effet, cette approche présente l'avantage de les rendre plus autonomes, de préparer la relève, d'en faire des relais de transmission de compétences à leurs équipes respectives. Cela dans le but d'atteindre avec brio les objectifs des orientations stratégiques de l'entreprise.

Nos formations s'adressent à toutes personnes souhaitant acquérir et développer des compétences pour :

- S'adapter aux évolutions de son métier
- Accompagner les changements de son organisation
- Enrichir sa boîte à outils de bonnes pratiques
- Gagner en performance

Les formations que nous proposons ont donc pour objet de développer savoir, savoir-faire et savoir-être aux clients qui nous font confiance.



## Notre méthodologie est basée sur

◆ Une approche mixte combinant cours magistraux, gamification et méthodes participatives individuelles et collectives

◆ Accompagnement technique Avant la formation :

- Identification des compétences à améliorer
- Elaboration des objectifs individuels de chaque apprenant.

◆ Accompagnement technique Après la formation : 3 niveaux d'évaluation

- Evaluation des réactions des participants.
- Evaluation de l'apprentissage : connaissances, compétences, attitudes et pratique des participants en comparant l'avant et l'après.
- Accompagnement à la préparation de l'évaluation des performances/ l'impact de la formation

# Ainsi nous proposons divers types de formations à savoir

## Les Formations Elite

Les formations Elite s'adressent aux cadres et managers désireux d'une immersion dans l'univers de l'excellence personnelle. Nos formations Elites se tiennent en général à Casablanca, Dubaï et Ouagadougou. Ce sont des programmes de formation qualifiante de 3, 5, 10 ou 15 jours réalisées suivant le catalogue Afrique Intelligence.

## Les Formations Intra Entreprises

Il s'agit de formations réalisées pour les besoins spécifiques et exclusifs d'une entreprise ou d'un groupement d'entreprises sur des thématiques précises.

## Les Formations à la Carte ou sur mesure

Les particuliers, les entreprises, les organisations publiques et privées peuvent solliciter notre cabinet pour le renforcement de leurs capacités ou celles de leurs personnels sur toutes thématiques selon le besoin et à la date de leur convenance.

## Les académies de AIP

Il s'agit de programmes axés sur les changements de mode de penser et des habitudes. Ce sont plusieurs modules de formations se succédant sur -en général- 3 à 6 mois permettant un meilleur apprentissage fondé sur la durée, l'intégration réussie des connaissances acquises à travers la mise en pratique des compétences acquises et un affermissement. De 30 à 40 heures de formations et d'accompagnement pratique.

## NOS AVANTAGES



Pour les formations locales : support pédagogique, Repas & Collations, Pause-café et déjeuner, Remise d'attestations de formation.



Pour les formations délocalisées : Transport aéroportuaire et urbain Hébergement avec pension complète, Visites Touristiques, des Cadeaux surprises, Parcours de bien-être.



# COACHING DE CADRES ET DIRIGEANTS

Entreprandre un coaching, c'est se faire accompagner dans un projet de changement effectif et adapté aux réalités propres que vous vivez. Ceci, dans le but de vous épanouir dans votre vie personnelle ou professionnelle. Il s'agit de se faire accompagner à vous poser les bonnes questions, identifier les obstacles à la réalisation de vos objectifs et les surpasser.

Le coaching de dirigeants est un moyen pour renforcer son leadership, déployer son plein potentiel au service de son propre développement et de la croissance de son entreprise. Renforcer les compétences du dirigeant dans son métier, atteindre un bon équilibre de vie, la prise de parole en public, la prise de décision, apprendre à Manager ses collaborateurs (motivation, fixation d'objectifs, délégation, contrôle, gestion des départs voulus et subits), augmenter son personal branding, préparer une prise de poste, une reconversion professionnelle, toute période de transition... À tout moment de sa vie, on peut avoir besoin d'être aidé et accompagné. La seule condition, essentielle, est d'avoir envie d'être coaché, et d'être prêt à s'engager dans la démarche.



## Notre méthodologie dans le coaching renferme :

Le diagnostic de votre image du succès

L'aide au questionnement (aux bonnes questions les bonnes réponses)

La remise en cause de vos pratiques qui sont jusque-là été sans résultats satisfaisants

L'élaboration de votre plan de développement personnalisés



# TEAM BUILDING

Le team building est une activité stratégique dont l'objectif est de renforcer les liens entre collaborateurs lorsque l'on sait l'importance du facteur « cohésion » dans la performance des équipes de travail. Ceci, passant par la bonne communication et la bonne ambiance. Il s'agit de rompre avec la routine d'une manière ludique pour en apprendre davantage sur leurs pairs et comment travailler efficacement ensemble.

Notre programme de team building permet aux équipes d'identifier et de relever les challenges identifiés au cours d'un programme d'entraînement d'équipe.

Un team building se traduit par une meilleure communication au sein de l'équipe, une motivation pour atteindre les objectifs de l'équipe et aboutir à un changement durable.



## 3 CHOSES QUI EMERGENT LORS D'UN TEAM BUILDING Afrique Intelligence Plus



Les nouvelles perspectives pour l'équipe :  
peut aider l'équipe à voir de nouvelles voies et de nouvelles façons de faire en valorisant la cohésion de groupe.

Osez enfreindre les règles :  
Le team building est un espace protégé, c'est le moment de faire quelque chose de différent au sein d'une équipe pour créer des turbulences positives et ouvrir de nouvelles possibilités dans le cadre bienveillant d'un coaching collectif.

Osez partager ses doutes :  
Les membres de l'équipe peuvent percevoir et oser laisser percevoir une certaine vulnérabilité ce qui se traduit par une vraie authenticité dans les relations lors des activités de team building

## LES PILLIERS DU TEAM BUILDING SELON Afrique Intelligence Plus

- Sécurité psychologique : Pouvons-nous prendre des risques au sein de l'équipe sans se sentir en insécurité ou gêné ?
- Impact sur le travail : Croyons-nous fondamentalement que ce que nous faisons compte pour nous, pour nos équipes et pour l'entreprise?
- Structure & transparence : Les buts, les rôles et les plans d'action sont-ils définis et clairs pour l'équipe ?
- Signification du travail : Travaillons-nous pour quelque chose d'important et de significatif pour nous ? Rôle essentiel pour motiver votre équipe
- Fiabilité : Pouvons-nous compter les uns sur les autres pour réaliser un travail performant et de qualité ?



# ACADEMIE DE COACHING: INSTAURER UNE CULTURE DE COACHING DANS VOTRE ENTREPRISE



Le Coaching est connu pour être un moyen sûr d'accélérer les performances des organisations, l'objectif étant de permettre aux employés de trouver eux-mêmes leur solution pour déployer durablement leur propre potentiel. Ainsi, l'importance d'instaurer une culture de coaching prend toute sa place. Elle a le bénéfice d'apporter plus d'agilité au sein des équipes, d'instaurer une démarche de réflexion proactive et d'équilibrer efficacement les styles de leadership pour tirer le meilleur parti des équipes.

## **Cible : Managers et chefs d'équipe**

La Méthodologie se décline en un programme qui renferme trois (03) modules dispensés sur 6 mois avec des temps d'apprentissage, d'intégration des connaissances acquises, de mise en pratique des compétences acquises et d'affermissement. Soit 42 heures de formations et d'accompagnement à la pratique.



## **MISE EN PLACE D'UN SYSTEME D'INSERTION DES PERSONNES VIVANT AVEC UN HANDICAP DANS VOTRE ENTREPRISE**

Les personnes vivant avec un handicap constituent une des franges de la population la plus délaissée en matière d'insertion professionnelle malgré leurs formations et leurs compétences. Aussi, les politiques nationales et la responsabilité sociétale des entreprises nous poussent à l'action. AIP vous accompagne à monter un dossier d'insertion d'handicapés.

Notre méthodologie se décline dans les étapes non exhaustives suivantes : identification des postes potentiels, moyens logistiques, juridiques à mettre en œuvre, élaboration du budget du projet, sensibilisation de votre personnel, plan d'induction et de socialisation des nouvelles recrues et suivi évaluation.

# MISE EN PLACE D'UN SYSTEME DE MENTORAT AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE



Le mentorat est une relation de soutien et d'apprentissage dans laquelle un mentor s'engage à conseiller un mentoré (moins expérimenté que lui) pour atteindre ses objectifs professionnels au travers du partage des expériences.

Les entreprises sont vivement encouragées à instaurer un système de mentorat en leur sein car il s'agit d'un moyen innovant et efficace de développer les compétences des équipes : savoir-faire, savoir être et savoir devenir.

Que ce soit pour développer le leadership féminin, ou des employés à fort potentiel, le mentorat est un bon parti. Afrique intelligence plus vous accompagne à l'élaboration d'un programme spécifique de mentorat au sein de votre compagnie conception, mise en œuvre, suivi et évaluation.

La méthodologie se base sur des formations, de la conception d'outils et procédures et de l'accompagnement à la mise en œuvre.

## PROGRAMMES SPECIFIQUES 2024

### PERSONAL BRANDING



Le personal branding est une méthode qui permet de se démarquer et de se faire reconnaître dans son environnement professionnel pour atteindre ses objectifs personnels et professionnels du moment.

Savoir toucher sa cible, n'est pas simple : Sans méthode ni stratégie de communication personnelle, nous risquons de passer à côté de nos projets et de nos ambitions même si nous avons tout le talent du monde.

Notre méthodologie consiste à vous accompagner à une meilleure connaissance de soi, travailler à préciser votre projet, mettre en place un plan dans le sens de toucher votre cible.

### ACADEMIE DE L'EXCELLENCE



#### **INSTAURER UNE CULTURE D'EXCELLENCE PROFESSIONNELLE DANS VOTRE ENTREPRISE**

Il est de plus en plus acquis que l'excellence des équipes est la voie royale de la performance durable des entreprises.

L'excellence est ce qui distingue les meilleurs: Elle est désormais à la portée de tous. Néanmoins on ne devient pas excellent par hasard, il faut s'en donner les moyens.

Cette académie est fondée sur le changement des modes de penser et les habitudes de travail dans le but d'en instaurer de nouvelles au travers de l'introspection, l'auto-évaluation et l'élaboration de plans d'action individuels.

### **Cible : Tous les employés**

La Méthodologie se décline en un programme qui renferme trois (03) modules de deux (02) jours chacun, dispensés sur 6 mois. Cette forme « académie » permet d'assurer un impact sûr grâce à des temps d'intégration des connaissances acquises, de mise en pratique des compétences et d'affermissement sont prévus.



# POLE DE COMPETENCE : ORG DEVELOPMENT/EFFICIENCE ORGANISATIONNELLE



## ORG DEVELOPMENT / EFFICIENCE ORGANISATIONNELLE

Il est clair que plus une entreprise est efficace, plus ses chances de se développer et de réussir à long terme sont élevées. Cette activité consiste à optimiser les performances durables d'une entreprise pour en assurer le développement mais aussi et surtout la pérennité. Vous souhaitez donner un nouvel élan à votre entreprise grâce à l'amélioration de l'existant.

**Cible : PME, PMI, TPE**

Méthodologie :

Modèle de STAR :

Stratégie,  
structure,  
processus,  
pratiques RH,  
mesures et récompenses.



Diagnostic organisationnel  
dans les différentes fonctions



Bilan des compétences  
de votre équipe



Elaboration d'un  
plan d'action



Accompagnement dans  
la mise en œuvre du plan d'action

# POLE DE COMPETENCE: SYSTÈME D'INFORMATION DE GESTION

## SYSTÈME D'INFORMATION DE GESTION



En appui à nos projets d'accompagnement des structures pour l'implémentation des démarches Qualité-Sécurité-Environnement (QSE), Afrique Intelligence Plus a conclu un contrat d'exclusivité avec l'éditeur marocain BATCOM pour l'intégration du progiciel de Management Intégré (Qualité – Sécurité – Environnement) dénommé « KIO ».

Ce progiciel développé depuis 2 ans est utilisé par de grandes structures marocaines et subsahariennes et facilite le management intégré d'une structure (Publique ou Privée) car il a été bâti autour des référentiels normatifs internationaux.

### Interface du progiciel KIO version 7.7

#### Module manager :

Plans stratégiques, politique et objectifs qualité, déclinaison indicatrice / axes stratégiques / feuille de route, planification SMQ, génération du rapport de la revue de direction, suivi de la feuille de route du plan stratégique de développement, etc.



#### Module Analyse :

Gestion des indicateurs de performance, élaboration des questionnaires, saisie des données et analyse des résultats des enquêtes de satisfaction, évaluation des fournisseurs et prestataires externes, etc.

#### Module Qualité :

Gestion des non-conformités des ACP et des réclamations, planification et suivi des audits, génération automatique des rapports (NC, ACP, Audits, ...), traçabilité et lots, contrôles.



#### Module Gestion des activités :

Gestion des activités par direction, service, typage des activités, Suivi des activités par tâches, vision par plan de charges par employé.

#### Module GRH :

Gestion dynamique de l'organigramme, planification des formations, ingénierie de formation, gestion du capital compétences, gestion des fiches de poste, évaluation des formations (à chaud et à froid), matrice de compétences, enquêtes internes, etc.



#### Module GED :

Gestion électronique et documentaire, Workflows documentaires paramétrables, suivi du versionning, veille normative, réglementaire et documentaire, pyramide documentaire, génération de documents en PDF, Word, Excel, etc.

#### Module Risque :

Cartographie des risques, gestion et suivi des risques par entité ou processus, grille d'évaluation des risques, plans d'action, etc.



#### Module BPM :

Ingénierie des processus et procédures, gestion des interactions, automatisation de la cartographie des processus, etc.

## CONTACT

**Ouagadougou-Burkina Faso**

+226 66 64 81 81 / +226 65 60 11 15

**Casablanca-Maroc**

+212 6 60 36 49 68

**Dubai-Émirats Arabes Unis**

+971 52 176 91 41

contact@afriqueintelligence.com | www.afriqueintelligenceplus.com